

## **5. Financiranje podiplomskega raziskovalnega usposabljanja mladih raziskovalcev**

### **5.1. točka**

Program usposabljanja mladega raziskovalca vsebuje okvirni študijski in raziskovalni program. Raziskovalni program obsega njegovo raziskovalno delo v programski ali raziskovalni skupini, ki izvaja raziskovalni program oziroma raziskovalni projekt, sofinanciran s strani agencije za čas podiplomskega študija za pridobitev doktorata znanosti.

### **5.2. točka**

Agencija bo svoje obveznosti po tej pogodbi izplačevala v predvidoma enakih mesečnih obrokih, za katere izvajalcem ni potrebno posredovati mesečnega zahtevka za izplačilo, je pa izvajalec dolžan redno dostavljati vse podatke in dokazila o spremembah pri izvajanju programa skladno s to pogodbo.

### **5.3. točka**

(1) Agencija bo pričela s financiranjem novega mladega raziskovalca pod pogojem, da bo izvajalec predložil:

- potrdilo o vpisu v ustrezen letnik podiplomskega študijskega programa in
- pogodbo o zaposlitvi mladega raziskovalca.

(2) Če pride do mirovanja ali usposabljanja s skrajšanim delovnim časom v skladu z določili te pogodbe, agencija ne bo zagotavlja sredstev za obdobje mirovanja ali za razliko do polnega delovnega časa. Zaključek usposabljanja se za čas mirovanja oziroma usposabljanja s skrajšanim delovnim časom podaljša, pri čemer skupno število polno plačanih let in mesecev ne more preseči dobe financiranja, določene v predpisih in tej pogodbi.

### **5.4. točka**

(1) Agencija bo za izvedbo programa/ov usposabljanja izplačevala izvajalcu po tej pogodbi sredstva za plače, prispevke, stroške blaga in storitev v zvezi z usposabljanjem mladega/ih raziskovalca/ev ter mentorski/e dodatek/ke glede na cene, ki veljajo v pogodbenem obdobju. Višina sredstev za mladega raziskovalca se določi skladno z uredbo o normativih in standardih.

(2) Razliko do višine polnih stroškov za usposabljanje mladega raziskovalca zagotavlja izvajalec iz lastnih sredstev.

### **5.5. točka**

(1) Izvajalec, ki izvaja program usposabljanja se zavezuje, da bo:

- sklenil z mladim raziskovalcem delovno razmerje s polnim delovnim časom,
- omogočil mlademu raziskovalcu delovne pogoje za raziskovalno delo na projektih in/ali programih raziskovalne skupine ter pogoje za podiplomski študij,
- po potrebi omogočil krajše usposabljanje v tujini,
- predlagal agenciji zamenjavo mentorja v primeru zamenjave delovnega razmerja mentorja, upokojitve ali smrti mentorja oziroma več kot enoletne dokumentirane odsotnosti, z drugim ustreznim mentorjem, ki izpolnjuje v pravilniku predpisane pogoje,
- agencijo obvestil o soglasju k sklenitvi dopolnilnega delovnega razmerja mladega raziskovalca.

(2) Pred zaključkom usposabljanja se mora mladi raziskovalec udeležiti seminarja s področja podjetništva. Seminar lahko organizira visokošolska organizacija, ki ima v svojem programu primerne vsebine in ustrezne predavatelje, ali pa ga organizira izvajalec usposabljanja ob sodelovanju s strokovnjaki iz drugih visokošolskih zavodov in gospodarstva. Seminar ne sme biti krajši od 5 šolskih ur. Potrdilo o udeležbi na seminarju mora izvajalec priložiti zaključnemu poročilu.

#### **5.6. točka**

(1) Mladim raziskovalcem se lahko omogoči krajše usposabljanje v tujini v obliki študijskih projektov na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih ali izvedbe eksperimentalnega dela doktorata, v prid kakovostnejšega usposabljanja in podiplomskega študija doma, in sicer do največ enega leta in pol.

(2) V času krajšega usposabljanja mladega raziskovalca v tujini je izvajalec upravičen do polnega obroka sredstev, ki jih agencija namenja za usposabljanje mladih raziskovalcev, tudi v primeru, da je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

(3) Izvajalec opiše potek usposabljanja mladega raziskovalca v tujini v letnem poročilu.

(4) Zaradi krajšega usposabljanja v tujini se pogodbeni rok za izvedbo programa usposabljanja ne podaljša, zagovor doktorata pa mora biti opravljen v Republiki Sloveniji.

(5) V primeru, če je pri doktoratu sodeloval tuj somentor in je odločitev o zagovoru doktorata v tujini bila sprejeta v soglasju z vsemi udeleženci, je zagovor doktorata izjemoma možen tudi v tujini.

#### **5.7. točka**

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (zagovor doktorata) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja, lahko podeli nagrada, ki predstavlja 30% višine sredstev, ki jih agencija namenja za bruto plačo mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za dvanajst mesecev. Agencija o upravičenosti in višini nagrade odloči s sklepom direktorja.

#### **5.8. točka**

(1) Izvajalec je dolžan obveščati agencijo o vseh spremembah, ki vplivajo na potek usposabljanja in na dosego namena po tej pogodbi, za katerega agencija financira usposabljanje mladega raziskovalca (npr. zamenjava mentorja, sprememba programa usposabljanja, sprememba raziskovalne skupine, zagovor doktorske disertacije ipd.), in sicer v osmih dneh od datuma nastanka spremembe.

(2) Izvajalec je najkasneje v osmih dneh dolžan sporočiti agenciji spremembe v zvezi z usposabljanjem mladega raziskovalca, ki se nanašajo na spremembo zaposlitve, prekinitve zaposlitve ter na upravičeno odsotnost nad 30 delovnih dni skupaj, kot je starševski dopust ali daljša bolezenska odsotnost, za katere izvajalec pridobi javno finančna sredstva.

(3) V primeru neupravičeno nepravočasno poslanega obvestila o spremembah navedenih v tej točki izvajalec lahko izgubi pravico do sredstev za obroke, ki zaradi tega izpadejo iz izplačila, oziroma mora sredstva, ki so bila zaradi prepozno javljene spremembe neupravičeno izplačana, vrniti. V primeru, da zaradi razlogov navedenih v tem odstavku izvajalec izgubi pravico do sredstev, se navedeno upošteva v skupni financirani dobi.

(4) Pogodbeni stranki sta soglasni, da pri vzpostavitvi mirovanja oziroma izvajanja programa s skrajšanim delovnim časom, lahko pride pri podaljšanju datuma za dokončanje usposabljanja, do odstopanja, v obsegu nekaj dni, zaradi koledarskih razlik.

#### **5.9. točka**

V primeru prekinitve oziroma spremembe zaposlitve mladega raziskovalca, agencija ustavi izplačevanje sredstev. Nadaljevanje financiranja usposabljanja mladega raziskovalca je vezano na pozitivno mnenje ustreznega telesa agencije.

#### **5.10. točka**

(1) Za čas upravičene odsotnosti nad 30 delovnih dni skupaj, agencija na pravočasen predlog izvajalca s sklepom začasno prekine financiranje in podaljša program usposabljanja za čas mirovanja pogodbenih obveznosti.

(2) Za čas usposabljanja, ko mladi raziskovalec dela s skrajšanim delovnim časom več kot 30 delovnih dni skupaj, agencija na pravočasen predlog izvajalca s sklepom sorazmerno zniža višino obroka in sorazmerno podaljša program usposabljanja.

#### **5.11. točka**

(1) Pogodbeni stranki lahko na zahtevo izvajalca ali na željo mladega raziskovalca v prvih treh mesecih financiranja prekineta usposabljanje mladega raziskovalca. V tem primeru izvajalcu ni potrebno vrniti izplačanih sredstev razen, če agencija ugotovi nenamensko porabo sredstev.

(2) V primeru, da pride do prekinitve usposabljanja mladega raziskovalca na zahtevo izvajalca ali na željo mladega raziskovalca po treh mesecih financiranja, agencija od izvajalca zahteva vrnitev sredstev v skladu z veljavnim pravilnikom.

#### **5.12. točka**

(1) Izvajalec lahko prosi za podaljšanje roka zaključka usposabljanja za dobo 6 mesecev in navede vzroke za zamudo. Vloga za podaljšanje roka mora vsebovati tudi poročilo o opravljenih dosedanjih obveznostih v okviru programa usposabljanja mladega raziskovalca. O podaljšanju odloči direktor agencije s sklepom. V izjemnih, posebej obrazloženih primerih, se lahko rok za dokončanje pogodbenih obveznosti še dodatno podaljša, in sicer največ za šest mesecev. O dodatnem podaljšanju s sklepom odloči direktor na predlog Znanstvenega sveta agencije.

(2) Agencija v podaljšanem obdobju ne zagotavlja finančnih sredstev.

#### **5.13. točka**

Če namen in cilj programa usposabljanja (zagovor doktorata) nista dosežena v pogodbenem roku, oziroma v roku podaljšanem skladno s prejšnjo točko, je izvajalec dolžan vrniti 10% izplačanih sredstev, oziroma če je mladi raziskovalec tudi dopolnilno zaposlen, 20% izplačanih sredstev. Izvajalec ima v obeh primerih pravico uveljaviti regresni zahtevek v višini 5 % izplačanih sredstev proti mlademu raziskovalcu.

#### **5.14. točka**

(1) Če izvajalec letnih poročil o usposabljanju mladega raziskovalca ne posreduje agenciji v roku navedenem v tej pogodbi (do 15. marca za preteklo leto), lahko agencija za čas zamude ne izplača sredstev za konkretnega mladega raziskovalca po tej pogodbi.

(2) Izvajalec je dolžan posredovati zaključno poročilo v roku enega meseca po izteku odobrene dobe usposabljanja, oziroma če je bilo mlademu raziskovalcu odobreno podaljšanje roka za izpolnitev pogodbenih obveznosti, v roku enega meseca po izteku podaljšanja.