

Na podlagi 43. člena Zakona o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06-uradno prečiščeno besedilo in 61/06 Zdu-1) ter 16. in 35. člena Sklepa Vlade Republike Slovenije o ustanovitvi Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 123/03), ter po predhodno danem soglasju ministrice, pristojne za znanost št. z dne..... , je Upravni odbor Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije na seji dne sprejel

PRAVILNIK

o raziskovalnih nazivih

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (predmet)

Ta pravilnik določa pogoje, kvalitativne in kvantitativne kriterije ter merila in postopek za izvolitev raziskovalcev v raziskovalne nazive v raziskovalnih organizacijah (v nadaljnjem besedilu: RO), spremljanje in nadziranje izpolnjevanja pogojev za izvolitev raziskovalcev v raziskovalni naziv ter opredeljuje tehnične sodelavce.

2. člen (nevtralna slovnična oblika)

V pravilniku uporabljeni izrazi zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

II. RAZISKOVALNI NAZIVI

3. člen (raziskovalni nazivi)

Ta pravilnik določa naslednje raziskovalne nazive:

1. Znanstveni nazivi:

- asistent (01)
- asistent z magisterijem (02)
- asistent z doktoratom (03)
- znanstveni sodelavec (04)
- višji znanstveni sodelavec (05)
- znanstveni svetnik (06)

2. Strokovno-raziskovalni nazivi:

- asistent (11)
- višji asistent (12)
- višji strokovno raziskovalni asistent (13)
- strokovno raziskovalni sodelavec (14)
- višji strokovno raziskovalni sodelavec (15)
- strokovno raziskovalni svetnik (16)

3. Razvojni nazivi:

- razvijalec (21)
- višji razvijalec (22)
- samostojni razvijalec (23)
- razvojni sodelavec (24)
- višji razvojni sodelavec (25)
- razvojni svetnik (26)

Primerjalna tabela raziskovalnih nazivov, je priloga 1 tega pravilnika.

Znanstveni naziv se dodeli raziskovalcem, ki opravljajo predvsem temeljne raziskave in izpolnjujejo pogoje za znanstvene nazive.

Strokovno raziskovalni naziv se dodeli raziskovalcem, ki opravljajo temeljne raziskave in vodijo ali izvajajo strokovne (aplikativne) projekte ter izpolnjujejo pogoje za strokovno raziskovalni naziv.

Razvojni naziv se dodeli raziskovalcem, ki vodijo ali izvajajo predvsem razvojne projekte ter izpolnjujejo pogoje za razvojne nazive.

4. člen (kategorija raziskovalcev)

Raziskovalci so razvrščeni v naslednje znanstvene, strokovno-raziskovalne in razvojne nazive:

Mlajši raziskovalci:

- asistent- asistent- razvijalec,
- asistent z magisterijem - višji asistent - višji razvijalec,
- asistent z doktoratom - višji strokovno raziskovalni asistent - samostojni razvijalec.

Starejši raziskovalci:

- znanstveni sodelavec - strokovno raziskovalni sodelavec - razvojni sodelavec,
- višji znanstveni sodelavec - višji strokovno raziskovalni sodelavec - višji razvojni sodelavec,
- znanstveni svetnik - strokovno raziskovalni svetnik - razvojni svetnik.

III. POGOJI, KRITERIJI IN MERILA ZA IZVOLITEV RAZISKOVALCEV V ZNANSTVENE NAZIVE

1. Pogoji za izvolitev raziskovalcev v znanstvene nazive

5. člen (pogoji)

Pogoji so določeni s kvalitativnimi in kvantitativnimi kriteriji.

Za izvolitev v znanstveni naziv morajo biti izpolnjeni kvalitativni kriteriji raziskovalca in kvantitativni kriteriji znanstvene uspešnosti raziskovalca, določeni s tem pravilnikom.

1.1. Kvalitativni kriteriji raziskovalca

6. člen (kvalitativni kriteriji)

Kandidat mora za izvolitev v znanstveni naziv izpolnjevati naslednje minimalne kvalitativne pogoje :

1. Asistent

- univerzitetna izobrazba in izpolnjeni pogoji za vpis na podiplomski študij za pridobitev znanstvenega naziva oziroma II stopnja bolonjskega študijskega programa in vpis na podiplomski študij,
- sposobnost za raziskovalno delo.

2 Asistent z magisterijem

- znanstveni magisterij,
- uspešno raziskovalno delo, ki kaže na sposobnost kandidata za samostojno, raziskovalno delo.

3. Asistent z doktoratom

- doktorat znanosti,
- objavljena dela s področja dejavnosti (objavljena dokumentirana znanstveno raziskovalna dela, predstavitve na mednarodnih strokovnih srečanjih),
- uspešno raziskovalno delo, ki kaže na sposobnost kandidata za samostojno vodenje manjših projektov.

4. Znanstveni sodelavec

- doktorat znanosti,
- objavljena in dokumentirana znanstvenoraziskovalna dela, ki kažejo na kakovostno, samostojno in kontinuirano raziskovalno dejavnost,
- uveljavljanje v domači in mednarodni strokovni javnost,
- izpolnjuje pogoje za nosilca raziskovalnega projekta
- samostojno obvladovanje raziskovalne problematike.

5. Višji znanstveni sodelavec

- doktorat znanosti,
- objavljena in dokumentirana znanstvenoraziskovalna dela, ki kažejo na kakovostno, samostojno in kontinuirano raziskovalno dejavnost,
- izkazana mednarodna odmevnost (citiranost),
- izpolnjuje pogoje za nosilca raziskovalnega projekta
- izkazane organizacijske sposobnosti pri vodenju raziskovalnega dela,
- mentorska dejavnost: vodenje mladih raziskovalcev in vodenje ali sodelovanje pri vodenju diplomskih, magistrskih in doktorskih del,
- delovne izkušnje na ustreznih tujih univerzah ali znanstvenih institucijah ali sodelovanje v okviru mednarodnih povezav.

6. Znanstveni svetnik

- doktorat znanosti,
- visoko kakovostna objavljena in dokumentirana znanstvenoraziskovalna dela,
- izkazana odmevnost del v mednarodni in domači strokovni javnosti, ki se

- kaže v citiranosti del, z mednarodnim sodelovanjem, v vabljenih prispevkih na strokovnih srečanjih itd.,
- izpolnjuje pogoje za nosilca raziskovalnega projekta
 - vodenje raziskovalne dejavnosti: domačih in mednarodnih projektov, mlajših sodelavcev in raziskovalnih skupin,
 - mentorska dejavnost: vodenje mladih raziskovalcev in vodenje ali sodelovanje pri vodenju diplomskih, magistrskih, specialističnih in doktorskih del,
 - je vsej tri mesece dokumentirano raziskovalno deloval na ustreznih tujih univerzah ali znanstvenih institucijah ali sodeloval v okviru mednarodnih povezav.

7. člen (pedagoški in raziskovalni nazivi)

Nazivi, ki so jih raziskovalci pridobili na podlagi pogojev in meril za pridobitev nazivov na univerzi so enakovredni nazivom, ki veljajo v raziskovalni dejavnosti in se prevedejo, kot sledi:

- | | | |
|--|---|----------------------------|
| - redni profesor, znanstveni svetnik | = | znanstveni svetnik |
| - izredni profesor, višji znanstveni sodelavec | = | višji znanstveni sodelavec |
| - docent, znanstveni sodelavec | = | znanstveni sodelavec |
| - asistent, predavatelj, višji predavatelj | = | asistent |

1.2. Kvantitativni kriteriji znanstvene uspešnosti raziskovalca

8. člen (kvantitativni kriteriji)

Kvantitativne kriterije znanstvene uspešnosti določa pravilnik Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti (v nadaljnjem besedilu: Pravilnik, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti) .

Kandidat mora za izvolitev v znanstveni naziv dosegaati naslednje minimalne kvantitativne kriterije znanstvene uspešnosti:

1. znanstveni sodelavec:

- a) Izpolnjevati pogoje za vodjo temeljnega raziskovalnega projekta, ki so določeni 8. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti s tem, da se kot časovni interval upošteva celotno obdobje raziskovalne dejavnosti.
- b) izpolnjevati pogoje za vodjo aplikativnega raziskovalnega projekta, ki so določeni v 9. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti, s tem, da se kot časovni interval upošteva zadnjih pet let.

2. višji znanstveni sodelavec:

- a) najmanj 200 točk iz znanstvenih objav kandidata iz celotnega raziskovalnega obdobja,
- b) izpolnjevati pogoje za vodjo temeljnega raziskovalnega projekta določene v 8. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti, s tem, da se kot časovni interval upošteva obdobje od zadnje izvolitve.
- c) upoštevano število točk v skladu s 7. členom Pravilnika ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti (znanstvena veda) mora biti vsaj 150 točk od tega 100 od zadnje izvolitve.

3. znanstveni svetnik:

- a) najmanj 300 točk iz znanstvenih objav kandidata iz celotnega raziskovalnega obdobja,
- b) od zadnje izvolitve mora izpolnjevati pogoje za izvolitev v naziv višjega znanstvenega sodelavca, pri čemer se za ocenjevanje upošteva interval od zadnje izvolitve,
- c) upoštevano število točk v skladu s 7. členom Pravilnika ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti (znanstvena veda) mora biti vsaj 200 točk od tega 100 od zadnje izvolitve.

2. Merila za ocenjevanje kakovosti

9. člen (merila)

Znanstvena dela se ocenjuje po kakovosti. Za kvantitativno oceno se uporabljajo kazalci in merila znanstvene uspešnosti, ki so opredeljeni v 5. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

Za kvalitativno oceno kandidat v vlogi posebej predstavi 5 najpomembnejših znanstveno raziskovalnih dosežkov in 5 najpomembnejših družbeno ekonomskih in/ali kulturno relevantnih dosežkov v zadnjih petih (5) letih oziroma v obdobju od zadnje izvolitve.

Pri obravnavi kandidata se za kvalitativno merilo uporabi tudi celotna bibliografija kandidata, zavedena v sistemu SICRIS (COBISS, WoS).

IV. POGOJI, KRITERIJI IN MERILA ZA IZVOLITEV RAZISKOVALCEV V STROKOVNO-RAZISKOVALNE NAZIVE

1. Pogoji za izvolitev raziskovalcev v strokovno-raziskovalne nazive

10. člen (pogoji)

Pogoji so določeni s kvalitativnimi in kvantitativnimi kriteriji.

Za izvolitev v strokovno-raziskovalni naziv morajo biti izpolnjeni kvalitativni kriteriji raziskovalca in kvantitativni kriteriji znanstvene in strokovne uspešnosti raziskovalca, določeni s tem pravilnikom.

1. 1. Kvalitativni kriteriji raziskovalca

11. člen (kvalitativni kriteriji)

Kandidat mora za izvolitev v strokovno-raziskovalni naziv izpolnjevati naslednje minimalne kvalitativne pogoje:

1. Asistent

- univerzitetna izobrazba in izpolnjeni pogoji za vpis na podiplomski študij za pridobitev znanstvenega naziva oziroma II stopnja bolonjskega študijskega programa in vpis na podiplomski študij,
- sposobnost za raziskovalno delo.

2. Višji asistent

- praviloma znanstveni magisterij oziroma univerzitetna izobrazba ali II bolonjska stopnja,
- uspešno raziskovalno delo, ki kaže na sposobnost kandidata za samostojno raziskovalno delo.

3. Višji strokovno-raziskovalni asistent

- praviloma znanstveni magisterij oziroma univerzitetna izobrazba ali II bolonjska stopnja,
- strokovne in organizacijske sposobnosti,
- najmanj 6 let delovnih izkušenj.

4. Strokovno-raziskovalni sodelavec

- praviloma doktorat znanosti, najmanj znanstveni magisterij,
- publikacije s področja dejavnosti,
- strokovne in organizacijske sposobnosti,
- najmanj 6 let delovnih izkušenj na primerljivem delovnem mestu.

5. Višji strokovno-raziskovalni sodelavec

- doktorat znanosti,
- publikacije s področja dejavnosti (znanstvene, aplikativne, razvojne),
- strokovne in organizacijske sposobnosti pri vodenju večjih skupin (tehnološki park, medlaboratorijska projektna skupina.....),
- uspešno uvajanje mlajših sodelavcev v njihove specialnosti,
- najmanj 10 let delovnih izkušenj na primerljivem delovnem mestu.

6. Strokovno-raziskovalni svetnik

- doktorat znanosti,
- publikacije v znanstvenih revijah in pomembna dela s področja razvojnih in uporabnih nalog (patenti, elaborati itd.),
- strokovna širina (širok spekter znanja) in sposobnost uporabe tega znanja pri konkretnih raziskovalnih problemih,
- strokovne in organizacijske sposobnosti pri vodenju večjih skupin (tehnološki park, medlaboratorijska projektna skupina.....),
- uspešno uvajanje mlajših sodelavcev v njihove specialnosti,
- najmanj 15 let delovnih izkušenj na primerljivem delovnem mestu.

1.2. Kvantitativni kriteriji strokovne in znanstvene uspešnosti raziskovalca

12. člen (kvantitativni kriteriji)

Kvantitativne kriterije strokovne in znanstvene uspešnosti raziskovalca določa pravilnik Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

Kandidat mora za izvolitev v strokovno-raziskovalni naziv dosegati naslednje minimalne kvantitativne kriterije strokovne in znanstvene uspešnosti:

1. strokovno-raziskovalni sodelavec:

- a) najmanj 30 točk iz znanstvenih in strokovnih objav, opredeljenih v 5. in 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti od tega,
- b) najmanj 1/3 točk iz znanstvenih objav opredeljenih v 5. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti,
- c) najmanj 1/3 točk iz strokovnih del, opredeljenih v 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

2. višji strokovno-raziskovalni sodelavec:

- a) najmanj 60 točk iz znanstvenih in strokovnih objav, opredeljenih v 5. in 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti od tega,
- b) najmanj 1/3 točk iz znanstvenih objav opredeljenih v 5. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti,
- c) najmanj 1/3 točk iz strokovnih del, opredeljenih v 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

3) strokovno-raziskovalni svetnik:

- a) najmanj 120 točk iz znanstvenih in strokovnih objav, opredeljenih v 5. in 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti od tega,
- b) najmanj 1/3 točk iz znanstvenih objav opredeljenih v 5. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti,
- c) najmanj 1/3 točk iz strokovnih del, opredeljenih v 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

2. Merila za ocenjevanje kakovosti

13. člen (merila)

Znanstvena in strokovna dela se ocenjuje po kakovosti. Za kvantitativno oceno se uporabljajo kazalci in merila znanstvene in strokovne uspešnosti, ki so opredeljeni v 5. in 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

Za kvalitativno oceno kandidat v vlogi posebej predstavi pet (5) najpomembnejših znanstveno raziskovalnih in pet (5) najpomembnejših družbeno ekonomsko in/ali kulturno relevantnih dosežkov v zadnjih petih (5) letih oziroma v obdobju od zadnje izvolitve.

Pri obravnavi kandidata se za kvalitativno merilo uporabi tudi celotna bibliografija kandidata, zavedena v sistemu SICRIS (COBISS, WoS).

V. POGOJI, KRITERIJI IN MERILA ZA IZVOLITEV RAZISKOVALCEV V RAZVOJNE NAZIVE

1. Pogoji in merila za razvrstitev v razvojne nazive

14. člen
(pogiji)

Pogoji so določeni s kvalitativnimi in kvantitativnimi kriteriji.

Za izvolitev v razvojni naziv morajo biti izpolnjeni kvalitativni kriteriji raziskovalca in kvantitativni kriteriji znanstvene in strokovne uspešnosti raziskovalca, določeni s tem pravilnikom. Raziskovalno razvojno delovanje med drugim obsega (industrijski) know-how, razvoj novih izdelkov ter podeljene patente.

1.1. Kvalitativni in kvantitativni kriteriji

15. člen
(kvalitativni in kvantitativni kriteriji)

Kandidat mora za izvolitev v razvojni naziv izpolnjevati naslednje minimalne kvalitativne in kvantitativne kriterije:

1. Razvijalec

- univerzitetna izobrazba oziroma II bolonjska stopnja,
- sposobnost za razvojno delo.

2. Višji razvijalec

- univerzitetna izobrazba ali II bolonjska stopnja,
- uspešno razvojno delo, ki kaže na sposobnost kandidata za samostojno razvojno delo
- najmanj 3 leta delovnih izkušenj.

3. Samostojni razvijalec

- praviloma znanstveni magisterij oziroma najmanj univerzitetna izobrazba ali II bolonjska stopnja (strokovni magisterij),
- strokovne in organizacijske sposobnosti,
- najmanj 6 let delovnih izkušenj.

4. Razvojni sodelavec

- praviloma znanstveni magisterij oziroma najmanj univerzitetna izobrazba ali II bolonjska stopnja (strokovni magisterij),
- strokovne in organizacijske sposobnosti,
- razvojni rezultati (patenti, inovacije),
- najmanj 3 leta delovnih izkušenj s področja raziskovalno razvojnega delovanja ali najmanj 20 točk iz znanstvenih in strokovnih objav, opredeljenih v 5. in 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti,
- najmanj 6 let delovnih izkušenj.

5. Višji razvojni sodelavec

- znanstveni magisterij oziroma najmanj II bolonjska stopnja (strokovni magisterij),
- strokovne in organizacijske sposobnosti pri vodenju večjih projektov,
- razvojni rezultati (patenti, inovacije),
- najmanj 10 let delovnih izkušenj s področja raziskovalno razvojnega delovanja ali najmanj 30 točk iz znanstvenih in strokovnih objav, opredeljenih v 5. in 6.členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

6. Razvojni svetnik

- doktorat znanosti,
- strokovne in organizacijske sposobnosti pri vodenju najzahtevnejših projektov,
- vrhunski razvojni rezultat,
- uspešno uvajanje mlajših sodelavcev v njihove specialnosti ter uspešno mentorstvo,
- najmanj 15 let delovnih izkušenj s področja raziskovalno razvojnega delovanja,
- najmanj 40 točk iz znanstvenih in strokovnih objav, opredeljenih v 5. in 6.členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

2. Merila za ocenjevanje kakovosti

16. člen (merila)

Znanstvena in strokovna dela se ocenjuje po kakovosti. Za kvantitativno oceno se uporabljajo kazalci in merila znanstvene in strokovne uspešnosti, ki so opredeljeni v 5. in 6. členu Pravilnika, ki ureja kazalce in merila znanstvene in strokovne uspešnosti.

Za kvalitativno oceno kandidat v vlogi posebej predstavi pet (5) najpomembnejših znanstveno raziskovalnih in pet (5) najpomembnejših družbeno ekonomsko in/ali kulturno relevantnih dosežkov v zadnjih petih (5) letih oziroma v obdobju od zadnje izvolitve.

Pri obravnavi kandidata se kot kvalitativno merilo uporabi in upošteva tudi celotna bibliografija kandidata, zavedena v sistemu SICRIS (COBISS, WoS).

VI. POSTOPEK IZVOLITVE

17. člen (zahtevnejši pogoji)

Pri postopku izvolitve mora raziskovalna organizacija upoštevati minimalne kriterije in merila določene s tem pravilnikom, lahko pa v svojem splošnem aktu določi zahtevnejše pogoje za izvolitev oziroma s tem pravilnikom določene minimalne pogoje bolj razdela.

18. člen (organ za izvolitve)

V javni raziskovalni organizaciji in v javnem infrastrukturnem zavodu opravi izvolitev v raziskovalni naziv, na podlagi pogojev in meril za izvolitev v posamezni raziskovalni naziv strokovni organ (strokovno telo) za izvolitve, določen z aktom o ustanovitvi ali splošnim aktom.

V raziskovalni organizaciji opravi izvolitev najmanj 3 člansko strokovno telo, imenovano s sklepom direktorja. Člani strokovnega telesa morajo imeti enak ali višji raziskovalni naziv, kot je naziv, ki se dodeljuje kandidatu. Člani strokovnega telesa ne dodeljujejo raziskovalnega naziva sami sebi.

Postopek za izvolitev raziskovalcev v raziskovalni naziv opredeli javna raziskovalna organizacija in javni infrastrukturni zavod s splošnim aktom - pravilnikom.

V splošnem pravnem aktu iz prejšnjega odstavka tega člena se lahko opredeli ustrezen postopek za razvrstitev raziskovalca v posamezen raziskovalni naziv s sklepom direktorja, ob upoštevanju predpisanih pogojev in meril. Podelitev raziskovalnih nazivov s sklepom direktorja lahko traja do podelitve raziskovalnega naziva pristojnega organa in sicer največ za dobo enega leta. Doba v nazivu, ki ga podeli direktor, se ne všteva v volilno dobo za imenovanje v raziskovalni naziv, ki ga izvede pristojni organ v skladu s tem pravilnikom.

Druge raziskovalne organizacije lahko pri izvolitvi raziskovalcev v raziskovalne nazive uporabljajo neposredno določbe tega pravilnika. Poslovodni organ raziskovalne organizacije sprejme ustrezni sklep o neposredni uporabi določb tega pravilnika.

Razvojni nazivi se dodeljujejo samo v raziskovalnih organizacijah zasebnega prava-gospodarskih družbah in lahko tudi v javnih infrastrukturnih zavodih.

19. člen (veljavnost izvolitve)

Veljavnost izvolitve je za naziv:

- asistent	po 3 letih
- asistent z magisterijem	po 3 letih
- asistent z doktoratom	po 3 letih
- znanstvenega sodelavca	po 5 letih
- višjega znanstvenega sodelavca	po 5 letih
- znanstvenega svetnika	trajna

Veljavnost izvolitve se na zahtevo raziskovalca ustrezno podaljša za čas porodniškega oziroma starševskega ali bolniškega dopusta, če ta traja več kot 3 mesece.

Gornje dobe izvolitve smiselno veljajo tudi za strokovno-raziskovalne oziroma razvojne nazive.

20. člen (začetek postopka za izvolitev)

Postopek za izvolitev v višji naziv se začne na podlagi vloge raziskovalca, vendar ne prej kot šest mesecev pred potekom izvolitve.

Pri raziskovalcih, ki za 50% presegajo minimalno število točk na podlagi kvantitativnih kriterijev za izvolitev in izkazujejo izjemne rezultate v zadnjem obdobju se izjemoma lahko začne postopek za izvolitev predčasno, vendar šele po poteku polovice dobe veljavnega naziva.

21. člen (izvolitev)

V postopku za izvolitve pristojni organ (strokovno telo) najprej pregleda ali kandidat izpolnjuje minimalne pogoje za izvolitev opredeljene v tem pravilniku, nato obravnava znanstveno in strokovno uspešnost kandidata in pri tem posebej upošteva pet (5) najpomembnejših znanstvenih in pet (5) najpomembnejših družbeno ekonomsko relevantnih dosežkov ki jih je navedel kandidat in upošteva celotno bibliografijo kandidata zavedeno v sistemu SICRIS (COBISS, WoS).

Na podlagi ugotovljenih pogojev, določenih s tem pravilnikom pristojni organ (strokovno telo) javne raziskovalne organizacije in raziskovalne organizacije predlaganega kandidata lahko izvoli v višji oziroma isti naziv ali pa predlog kandidata za izvolitev v predlagani raziskovalni naziv zavrne.

V primeru izjemnega raziskovalca, ki presega nekatere pogoje za izvolitev, vendar ne izpolnjuje enega od pogojev, lahko raziskovalna organizacija predlaga izvolitev, vendar mora za to pridobiti pozitivno mnenje Znanstvenega sveta ARRS.

V primeru, da kandidat meni, da je v postopku izvolitve prišlo do procesnih ali vsebinskih kršitev, ki bi lahko vplivale na odločitev, sme v roku 8 dni od prejema sklepa podati obrazloženo pisno vlogo z dokazili, v kateri predlaga, da pristojni organ ponovno preuči že sprejeto odločitev.

Organ, ki odloča o izvolitvi lahko potrdi svojo prvotno odločitev ali pa sklep razveljavi in sprejme novo odločitev.

Postopek za izvolitve mora biti zaključen v 6 mesecih.

Izvolitveno obdobje velja od dneva, ko se je iztekla prejšnja izvolitev.

Raziskovalcem, ki jim v času postopka izvolitve poteče veljavnost raziskovalnega naziva, se do zaključka postopka veljavnost tega naziva podaljša.

22. člen (možne ponovne izvolitve v isti naziv)

Na podiplomski stopnji (asistent in asistent z magisterijem) je raziskovalec lahko še enkrat izvoljen v isti naziv

Asistent z doktoratom je lahko še enkrat izvoljen v isti naziv (skupna doba v nazivu največ 6 let).

Ponovna izvolitev v naziv znanstvenega sodelavca in višjega znanstvenega sodelavca ni omejena.

Izvolitev v naziv znanstvenega svetnika je trajna.

Ponovne izvolitve v naziv višji strokovno- raziskovalni asistent, strokovno- raziskovalni sodelavec in višji strokovno- raziskovalni sodelavec so možne.

Za strokovno-raziskovalne nazive in razvojne nazive se skupna doba v nazivu lahko podvoji.

Za ponovno izvolitev v isti naziv je v obdobju od zadnje izvolitve potrebno doseči najmanj polovico točk kolikor je potrebno za izvolitev v višji naziv.

V primeru, da kandidat ne doseže pogojev za ponovno izvolitev v isti naziv, mu preneha veljavnost naziva in se ga lahko izvoli v nižji naziv za katerega izpolnjuje pogoje.

VII. TEHNIČNI SODELAVCI

23. člen (tehnični sodelavci)

Strokovni oziroma tehnični sodelavec je fizična oseba, ki v okviru raziskovalne skupine opravlja strokovna in tehnična dela za raziskovalno in razvojno dejavnost.

VIII. STROKOVNI SODELAVCI V HUMANISTIKI

24. člen (strokovni sodelavec v humanistiki)

Raziskovalci izvoljeni v naziv strokovni sodelavec v humanistiki, samostojni strokovni sodelavec v humanistiki in samostojni strokovni sodelavec – specialist v humanistiki obdržijo pridobljeni naziv oziroma se prevedejo v strokovno-raziskovalni naziv.

IX. NADZOR NAD IZVAJANJEM PRAVILNIKA

25. člen (nadzor nad izvajanjem)

Nadzor nad izvajanjem pravilnika opravlja strokovno telo ARRS, ki se oblikuje v skladu s 7. členom Pravilnika, ki ureja organizacijo in pristojnosti strokovnih teles za področje raziskovalne dejavnosti ter je imenovano na podlagi 29. člena Sklepa, ki določa ustanovitev Javne agencije za raziskovalno dejavnost republike Slovenije.

Raziskovalne organizacije, ki volijo raziskovalce v raziskovalne nazive, morajo strokovnemu telesu iz prvega odstavka tega člena, na njegovo zahtevo predložiti potrebno dokumentacijo za nadzor nad izvajanjem pravilnika.

V primeru, da strokovno telo ugotovi, da raziskovalna organizacija pri izvolitvi raziskovalca v raziskovalni naziv ni upoštevala minimalnih pogojev, kriterijev in meril določenih s tem pravilnikom oziroma pogojev določenih v svojem splošnem aktu, obvesti o ugotovljeni nepravilnosti ARRS, ki raziskovalno organizacijo pozove, da v 30 dneh odpravi nepravilnosti.

Če v predpisanem roku raziskovalna organizacija ne odpravi nepravilnosti, se ustavi financiranje iz državnega proračuna.

X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

26. člen (prevedba raziskovalnih nazivov)

Po uveljavitvi tega pravilnika, raziskovalne organizacije izvedejo zaradi sprememb nazivov uvrstitev vseh raziskovalcev v raziskovalne nazive določene s tem pravilnikom, tudi znanstvene svetnike, čeprav je njihova izvolitev trajna. Raziskovalna organizacija izda raziskovalcu pisno obvestilo.

Veljavnost izvolitve raziskovalca v raziskovalni naziv se z uvrstitvijo raziskovalca v raziskovalni naziv, določen s tem pravilnikom ne spreminja in velja do izteka veljavnosti izvolitve.

27. člen (prenehanje veljavnosti raziskovalnih nazivov)

Z uveljavitvijo tega pravilnika se prenehajo uporabljati raziskovalno-razvojni nazivi.

Do uveljavitve tega pravilnika dodeljeni raziskovalno razvojni nazivi se smiselno prevedejo v strokovno-raziskovalne nazive določene s tem pravilnikom. Šteje se, da na dan uveljavitve tega pravilnika:

- asistent izpolnjuje pogoje za asistent
- asistent-specialist izpolnjuje pogoje za višji asistent
- višji raziskovalno-razvojni asistent izpolnjuje pogoje za višji strokovno raziskovalni asistent
- raziskovalno-razvojni sodelavec izpolnjuje pogoje za strokovno raziskovalni sodelavec
- višji raziskovalno-razvojni sodelavec izpolnjuje pogoje za višji strokovno raziskovalni sodelavec
- raziskovalno-razvojni svetnik izpolnjuje pogoje za strokovno raziskovalni svetnik

Od uveljavitve tega pravilnika se naziv strokovni sodelavec v humanistiki, samostojni sodelavec v humanistiki in samostojni strokovni sodelavec – specialist v humanistiki ne dodeljujejo.

28. člen (uskladitev splošnih aktov)

Raziskovalne organizacije morajo uskladiti obstoječe splošne akte z določbami tega pravilnika v roku šestih (6) mesecev od dneva veljavnosti tega pravilnika.

O uskladitvi svojih splošnih aktov s tem pravilnikom morajo raziskovalne organizacije uradno obvestiti ARRS.

29. člen (prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika, preneha veljati 28. člen Pravilnika o vsebini in načinu vodenja evidence o izvajalcih raziskovalne in razvojne dejavnosti (Uradni list RS, št. 12/05 in 122/06)

30. člen
(začetek veljavnosti pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Štev: 007-32/2007-1
Ljubljana, dne
EVA

Predsednik Upravnega odbora
prof. dr. Tadej Bajd

Priloga:
- Šifrant raziskovalnih nazivov in primerjalnik