



Na podlagi 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 123/2003 in nasl.) in 17. člena Statuta Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije z dne 22.07.2004 in nasl., je Upravni odbor Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije na 24. seji dne 17. 2. 2022, sprejel naslednje

STANDARDE STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI, MERILA ZA IZBIRO IN METODE PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI DIREKTORJA JAVNE AGENCIJE ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE

Za direktorja velja, da mora izpolnjevati standarde strokovne usposobljenosti po treh sklopih.

Pri direktorju so poleg pogojev, predpisanih z zakonom ali podzakonskim predpisom (izobrazba, delovne izkušnje in drugi pogoji), s temi standardi kot sklopi standardov določene izkušnje, znanje in sposobnosti s področja poznavanja načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave, javnih financ, poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije, upravljanja kadrovskega virov in kakovosti. Prav tako je za direktorja pomembno, da pozna ureditev in problematiko delovnega področja agencije.

I. STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI

Standard določa vrsto, raven ali obseg zahtev za delo na delovnem mestu direktorja.

1. Sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI

Elementi standarda:

- a) upravljavske sposobnosti

(sposobnost strateškega načrtovanja, konceptualnega razmišljanja, oblikovanja sistemskih rešitev, sposobnost upravljanja kadrovskega, finančnega in drugih virov, organiziranja, nadziranja),

- b) vodstvene sposobnosti

(sposobnost prepričevanja, navduševanja, usmerjanja k želenim ciljem, sposobnost reševanja nasprotij, sporov in težav),

- c) komunikacijske veščine

(sposobnost komuniciranja z zunanjimi in notranjimi javnostmi);

2. Sklop standardov: ZNANJE

Elementi standarda:

- a) poznavanje problematike področja

(poznavanje odprtih vprašanj, konceptualnih družbenih dilem),

- b) strokovna uveljavljenost na področju

(pretekli dosežki, domača in tuja priporočila),

- c) poznavanje pravne ureditve področja,

- d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave

(usmerjenost k uporabniku, odprtost in preglednost),

- e) poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev,

- f) poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela,



ARRS

JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST
REPUBLIKE SLOVENIJE

g) aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika¹
(kot svetovni jezik se upoštevajo angleščina, francoščina, nemščina ali izjemoma drug tuji jezik, ki se uporablja v državah Evropske unije in drugih razvitejših državah sveta);

3. Sklop standardov: IZKUŠNJE

Elementi standarda:

- a) najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih in kakovost teh izkušenj, od tega vsaj delno na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

II. MERILA ZA IZBIRO

Merilo za izbiro je stopnja primernosti kandidata pri izpolnjevanju standarda v celoti in merilo posameznega sklopa standarda, merilo izpolnjevanja zahtev posameznega elementa standarda pa je stopnja ustreznosti.

Vsak element standarda se ocenjuje z ocenami:

- neustrezno,
- ustrezno,
- odlično.

Vsak sklop standardov se ocenjuje z ocenama:

- primerno,
- neprimerno.

Kandidati izpolnjujejo predpisana merila, če po vsakem od določenih sklopov standardov dobijo oceno »primeren«.

III. METODE PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI

Metoda je način ugotavljanja primernosti kandidata po posameznih sklopih standarda.

Za preverjanje usposobljenosti se uporabljajo te metode:

- pregled in ocena dokumentacije in dokazil, ki jih je kandidat priložil v prijavi na natečaj,

¹ Za oceno ustrežno mora kandidat obvladati svetovni jezik tako, da razume glavne točke besedil v jasnem knjižnem jeziku, ki se nanašajo na znane okoliščine, s katerimi ima redno opraviti pri svojem delu. Sposoben mora biti tvorjenja preprostih, povezanih besedil v zvezi s splošnimi temami in tudi s svojega delovnega področja. Znati mora opisati izkušnje in dogodke z delovnega področja, ter na kratko podati razloge in razlago svojih prepričanj in načrtov.

To je raven temeljnega znanja (gimnazijsko znanje oziroma najmanj 5. stopnja jezikovnega izobraževanja – 5 semestrov po 80 ur), ki ga je kandidat vzdrževal z različnimi oblikami izobraževanja in praktičnega usposabljanja, kot na primer:

- jezikovno izobraževanja pri ustrezni izobraževalni instituciji (šola tujega jezika) ali
- z opravljenim večtedenskem izobraževanju v tujem jeziku ali
- z večkratno udeležbo na strokovnih srečanjih, na katerih je aktivno uporabljal tuji jezik ali
- z opravljenim izpitom iz tujega jezika v okviru programa do- ali podiplomskega študija ali
- drugače, kar pojasni v razgovoru s komisijo.

Za oceno odlično mora kandidat aktivno obvladati svetovni jezik, kar dokazuje:

- s certifikatom o aktivnem znanju jezika ali
- z dokazilom, da se je šolal v tujem jeziku (pridobil stopnjo izobrazbe – osnovno, srednjo, do- ali podiplomsko – v državi, v kateri je to materni jezik) ali
- dokazuje, da je 6 mesecev ali več opravljal dela visokošolske zahtevnosti v tujini v tujem jeziku ali
- dokazuje, da je bil član v organih mednarodnih organizacij v skupnem trajanju 3 leta ali več.



- razgovor s kandidatom,
- strokovno odločanje upravnega odbora.

Podrobnejši način uporabe metod preverjanja strokovne usposobljenosti je določen v V. točki tega akta.

IV. POSTOPEK IZBIRE KANDIDATA

Postopek izbire kandidata poteka po treh sklopih:

1. prijave vseh kandidatov pregleda strokovna služba Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARRS), ki preveri formalno izpolnjevanje pogojev kandidatov,
2. kandidati, ki izpolnjujejo formalne pogoje, se predstavijo Upravnemu odboru ARRS (v nadaljevanju: UO ARRS),
3. UO ARRS večinsko odloča po posameznih sklopih standardov.

V. PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN MERIL ZA IZBIRO

STANDARDI USPOSOBLJENOSTI	STROKOVNE	Metode preverjanja usposobljenosti	Merila ustreznosti – primernosti kandidata		
I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI			neustrezno / ustrezno/ odlično		
Elementi standarda					
a) upravljaljske sposobnosti		razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
b) vodstvene sposobnosti		razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
c) komunikacijske veščine		razgovor	N	U	O
ocena po sklopu MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI		strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
II. sklop standardov: ZNANJE			neustrezno / ustrezno/ odlično		
Elementi standarda					
a) poznavanje problematike področja		razgovor	N	U	O
b) strokovna uveljavljenost na področju		razgovor, reference	N	U	O
c) poznavanje pravne ureditve področja		razgovor	N	U	O
d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave		razgovor	N	U	O
e) poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev		razgovor	N	U	O
f) poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela		razgovor, pisno dokazilo	N	U	O
g) aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika (natančnejši opis podan pri standardih strokovne usposobljenosti)		pisno dokazilo ali potrdilo, razgovor ali preučitev dokumentacije	N	U	O
ocena po sklopu ZNANJE		strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
III. sklop standardov: IZKUŠNJE			neustrezno / ustrezno/ odlično		

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST
REPUBLIKE SLOVENIJE

Elementi standarda		
a) kakovost vodstvenih izkušenj - najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih, od tega vsaj delno na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti	preučitev dokumentacije, razgovor	N U O
ocena po sklopu IZKUŠNJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren
končna ocena primernosti kandidata	strokovna odločitev	NEPRIMEREN / PRIMEREN
Pisna obrazložitev ocene:		

V besedilu uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Ta akt začne veljati z dnem sprejetja na seji UO ARRS in se ga objavi na spletni strani ARRS.

Akad. prof. dr. Igor Emri,
predsednik Upravnega odbora agencije

Številka: 007-2/2022-1

Datum: 17. 2. 2022

Prilogi:

Priloga 1 – Preglednica standardov usposobljenosti, metod preverjanja usposobljenosti in meril za izbiro (izpolni član/ica UO ARRS),

Priloga 2 – Preglednica standardov usposobljenosti, metod preverjanja usposobljenosti in meril za izbiro – za UO ARRS.

**PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN MERIL ZA IZBIRO (IZPOLNI ČLAN/ICA UO ARRS)**

KANDIDAT/KANDIDATKA:

STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI	Metode preverjanja usposobljenosti	Merila ustreznosti – primernosti kandidata		
I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI		neustrezno / ustrežno/ odlično		
Elementi standarda				
a) upravljaljske sposobnosti	razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
b) vodstvene sposobnosti	razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
c) komunikacijske veščine	razgovor	N	U	O
ocena po sklopu MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI	strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
II. sklop standardov: ZNANJE		neustrezno / ustrežno/ odlično		
Elementi standarda				
a) poznavanje problematike področja	razgovor	N	U	O
b) strokovna uveljavljenost na področju	razgovor, reference	N	U	O
c) poznavanje pravne ureditve področja	razgovor	N	U	O
d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave	razgovor	N	U	O
e) poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev	razgovor	N	U	O
f) poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela	razgovor, pisno dokazilo	N	U	O
g) aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika (natančnejši opis podan pri standardih strokovne usposobljenosti)	pisno dokazilo ali potrdilo, razgovor ali preučitev dokumentacije	N	U	O
ocena po sklopu ZNANJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
III. sklop standardov: IZKUŠNJE		neustrezno / ustrežno/ odlično		
Elementi standarda				
a) kakovost vodstvenih izkušenj - najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih, od tega vsaj delno na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti	preučitev dokumentacije, razgovor	N	U	O
ocena po sklopu IZKUŠNJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren		

Datum preverjanja strokovne usposobljenosti kandidata/ke izvedeno dne _____.

član/ica UO ARRS:

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST
REPUBLIKE SLOVENIJE

priloga 2

PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN MERIL ZA IZBIRO - ZA UO ARRS²

KANDIDAT/KANDIDATKA:

STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI	Metode preverjanja usposobljenosti	Merila ustreznosti – primernosti kandidata (št. glasov posameznih članov/ic UO ARRS)
I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI		neprimeren / primeren
II. sklop standardov: ZNANJE		neprimeren / primeren
III. sklop standardov: IZKUŠNJE		neprimeren / primeren
končna ocena primernosti kandidata	strokovna odločitev	NEPRIMEREN / PRIMEREN
Pisna obrazložitev ocene:		

Datum preverjanja strokovne usposobljenosti kandidata/ke :

Predsednik/ca strokovne komisije:

Številka:

Datum:

² Priloge k tej preglednici so preglednice standardov usposobljenosti, metod preverjanja usposobljenosti in meril za izbiro, ki jih izpolnijo člani/članice UO ARRS za kandidata/kandidatko (priloge 1).