



priloga 1

PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN MERIL ZA IZBIRO (IZPOLNI ČLAN/ICA UO ARRS)

KANDIDAT/KANDIDATKA:

STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI	Metode preverjanja usposobljenosti	Merila ustreznosti – primernosti kandidata		
I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI		neustrezno / ustrežno/ odlično		
Elementi standarda				
a) upravljaljske sposobnosti	razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
b) vodstvene sposobnosti	razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
c) komunikacijske veščine	razgovor	N	U	O
ocena po sklopu MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI	strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
II. sklop standardov: ZNANJE		neustrezno / ustrežno/ odlično		
Elementi standarda				
a) poznavanje problematike področja	razgovor	N	U	O
b) strokovna uveljavljenost na področju	razgovor, reference	N	U	O
c) poznavanje pravne ureditve področja	razgovor	N	U	O
d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave	razgovor	N	U	O
e) poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev	razgovor	N	U	O
f) poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela	razgovor, pisno dokazilo	N	U	O
g) aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika (natančnejši opis podan pri standardih strokovne usposobljenosti)	pisno dokazilo ali potrdilo, razgovor ali preučitev dokumentacije	N	U	O
ocena po sklopu ZNANJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
III. sklop standardov: IZKUŠNJE		neustrezno / ustrežno/ odlično		

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST
REPUBLIKE SLOVENIJE

Elementi standarda		
a) kakovost vodstvenih izkušenj - najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih, od tega vsaj delno na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti	preučitev dokumentacije, razgovor	N U O
ocena po sklopu IZKUŠNJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren

Datum preverjanja strokovne usposobljenosti kandidata/ke izvedeno dne _____.

član/ica UO ARRS:
