

**Poročilo o izvajanju
Akcijskega načrta uveljavljanja enakosti spolov
Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko
dejavnost Republike Slovenije (2022–2025)
za leto 2022**

1. Uvod

Načrt enakosti spolov Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: načrt enakosti spolov ARIS) je bil sprejet maja 2022. V načrtu enakosti spolov ARIS so opredeljena področja obravnave enakosti spolov z vidika delovanja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ARIS) in izvajanja njene dejavnosti. Sestavni del načrta enakosti spolov ARIS je Akcijski načrt uveljavljanja enakosti spolov Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (2022–2025) (v nadaljnjem besedilu: akcijski načrt ARIS), ki opredeljuje cilje, dejavnosti, kazalnike in časovni okvir za realizacijo.

Izvajanje načrta enakosti spolov ARIS se spremlja na podlagi izvedenih aktivnosti, določenih v okviru ciljev, opredeljenih v akcijskem načrtu ARIS.

To poročilo je prvo poročilo o izvajanju akcijskega načrta ARIS.

Povzetek

Podatki o strukturi zaposlenih ARIS na dan 31. 12. 2022 pokažejo:

- da je med 60 zaposlenimi 49 žensk (82 %), 11 zaposlenih je moških (18 %);
- da je struktura na vodstvenih delovnih mestih (direktor, namestnik direktorja in vodje osmih notranje organizacijskih enot) uravnotežena: pet moških (50 %) in pet žensk (50 %).

Glede zastopanosti spolov v stalnih in občasnih strokovnih telesih ARIS na dan 31. 12. 2022 ugotavljamo:

- da je v strukturi znanstvenoraziskovalnih svetov ved (ZSV) 46 % žensk, največ v okviru ZSV za družboslovje in humanistiko (7 izmed 12 članov), najmanj pa v okviru ZSV za tehniko (3 izmed 12 članov);
- da je v strukturi občasnih strokovnih delovnih teles ARIS (OST) 23 žensk, kar predstavlja 43 % vseh članic oziroma članov, in 31 moških, kar predstavlja 57 % vseh članic oziroma članov.

ARIS spremlja podatke o stopnji uspešnosti prijav po spolu v poročilih o izvedenih javnih razpisih kot sledijo:

- **Poročilo o Javnem razpisu za sofinanciranje raziskovalnih projektov za leto 2022;**
Poročilo vsebuje podatke o izbranih projektih glede na spol vodje raziskovalnega projekta. Prav tako so vključeni podatki o izbranih projektih glede na spol vodje projekta po vedah.
- **Poročilo o Javnem razpisu za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2022« v letu 2022;**
Poročilo vključuje število prijav glede na spol vodje projekta. Podatki so razčlenjeni tudi glede na vede in spol vodje projekta.
- **Poročilo o Javnem razpisu za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Naša hrana, podeželje in naravni viri« v letu 2022;**
Poročilo prikazuje število odobrenih prijav glede na spol vodje projekta, razčlenjeno po vedah.
- **Poročilo o Izvedbi Javnega razpisa za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Združenimi državami Amerike (1. 7. 2022–30. 6. 2024);**
Poročilo vključuje podatke o odobrenih prijavih glede na spol vodje bilateralnega projekta.

2. Poročilo o izvajanju akcijskega načrta ARIS po opredeljenih ciljih

2.1. Ravnoesje med poklicnim in zasebnim življenjem ter organizacijska kultura

- **Dejavnost:** Omogočanje premakljivega delovnega časa

Kazalnik: Vzpostavljena evidenca o izrabi dnevnega delovnega časa;

Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: obstaja;

Realizacija: se izvaja.

- **Dejavnost:** Mehanizmi usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja

Kazalnik: Vzpostavljene pravice za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja; možnost privatnega izhoda med delovnim časom, obiska zdravnika specialista med delovnim časom, ki se šteje v delovni čas, daljše od pol ure odsotnosti z dela v času odmora za malico, omogočanje dodatnih dni letnega dopusta zaradi socialno zdravstvenih razmer in osebnih okoliščin, možnost uporabe delovnih sredstev (računalnika, telefona) tudi za zasebne namene ipd.;

Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: obstaja;

Realizacija: se izvaja.

- **Dejavnost:** Analiza stanja glede usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja

Kazalnik: Izvedena anketa med zaposlenimi in predstavitev rezultatov;

Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: od 2023 dalje;

Realizacija: prvo poročanje v tem poročilu o izvajanju akcijskega načrta ARIS za 2023.

2.2. Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih delovnih mestih in v strokovnih telesih ARIS

- **Dejavnost:** Pregled zastopanosti spolov na vodilnih delovnih mestih ARIS

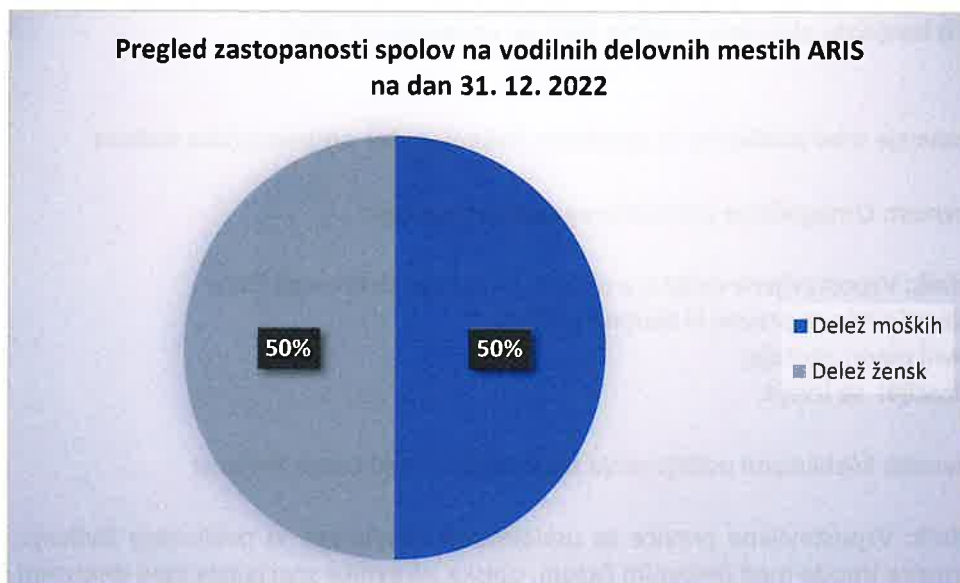
Kazalnik: Statistika zastopanosti spolov na vodilnih delovnih mestih ARIS;

Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: od 2022 dalje;

Realizacija: Pregled zastopanosti spolov na vodilnih delovnih mestih ARIS na dan 31. 12. 2022

Na dan 31. 12. 2022 je bilo na vodstvenih delovnih mestih ARIS (direktor, namestnik direktorja, vodje osmih notranjih organizacijskih enot) 5 žensk (50 %) in 5 moških (50 %).



- **Dejavnost:** Pregled zastopanosti spolov v stalnih in občasnih strokovnih telesih ARIS

Kazalnik: Letna statistika zastopanosti spolov v stalnih in občasnih strokovnih telesih ARIS;

Nosilec: Sektorji, ki izvajajo javne razpise/pozive, Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: od 2022 dalje;

Realizacija: Prikaz podatkov v tabelah: a.–c.

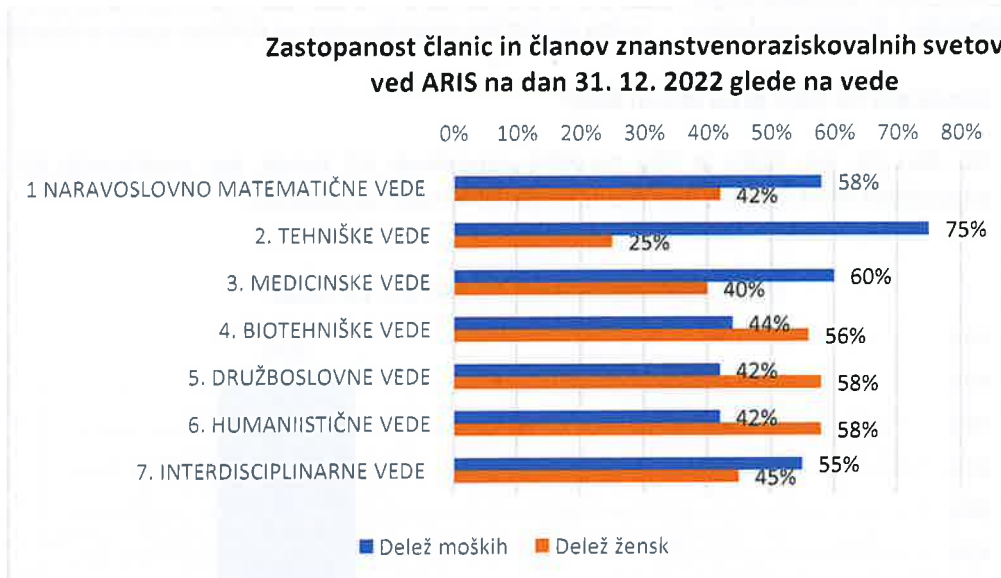
- Letni pregled zastopanosti spolov v stalnih strokovnih delovnih telesih ARIS, znanstvenoraziskovalni sveti ved na dan 31. 12. 2022**

V strukturi znanstvenoraziskovalnih svetov ved (ZSV) je bilo na dan 31. 12. 2022 36 žensk, kar predstavlja 46 % vseh članic oziroma članov in 42 moških, kar predstavlja 54 % vseh članic oziroma članov ZSV.



b. Zastopanost članic in članov znanstvenoraziskovalnih svetov ved ARIS na dan 31. 12. 2022 glede na vede

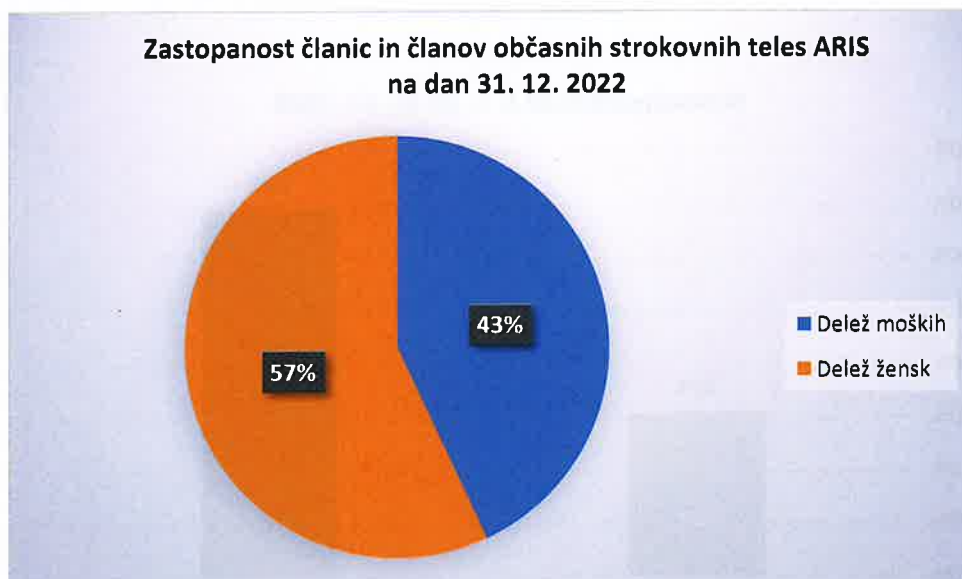
Ženske so najbolj zastopane v ZSV za družboslovne in humanistične vede (7 od 12 članic in članov), kar predstavlja 58 %, najmanj pa v ZSV za tehniške vede (3 od 12 članic in članov), kar predstavlja 25 %.



Analiza strukture predsednic oziroma predsednikov ZSV pokaže, da sta v okviru sedmih ZSV dve predsednici, kar predstavlja 29 % predsedniških mest in 5 predsednikov, kar predstavlja 71 % predsedniških mest.

c. Letni pregled zastopanosti spolov v občasnih strokovnih delovnih telesih ARIS na dan 31. 12. 2022

V strukturi občasnih delovnih teles (OST) je bilo na dan 31. 12. 2022 23 žensk, kar predstavlja 43 % vseh članic oziroma članov, in 31 moških, kar predstavlja 57 % vseh članic oziroma članov.



2. 3. Enakost med spoloma pri zaposlovanju in kariernem napredovanju

- **Dejavnost:** Pregled kazalnikov zaposlovanja na ARIS po spolu

Kazalnik: Letna statistika zaposlovanja na ARIS po spolu;

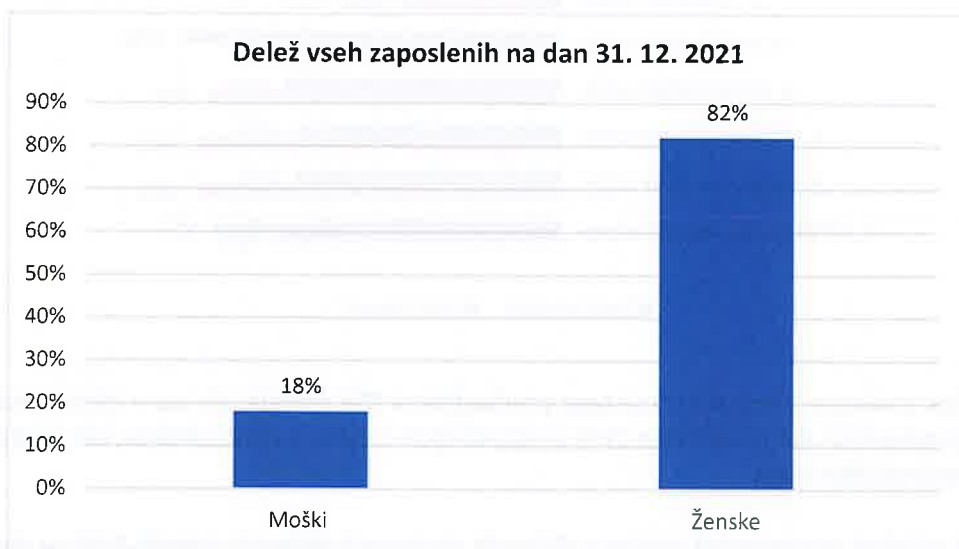
Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: od 2022 dalje;

Realizacija: Pregled podatkov - Letna statistika zaposlovanja na ARIS po spolu v tabelah: a.–d.

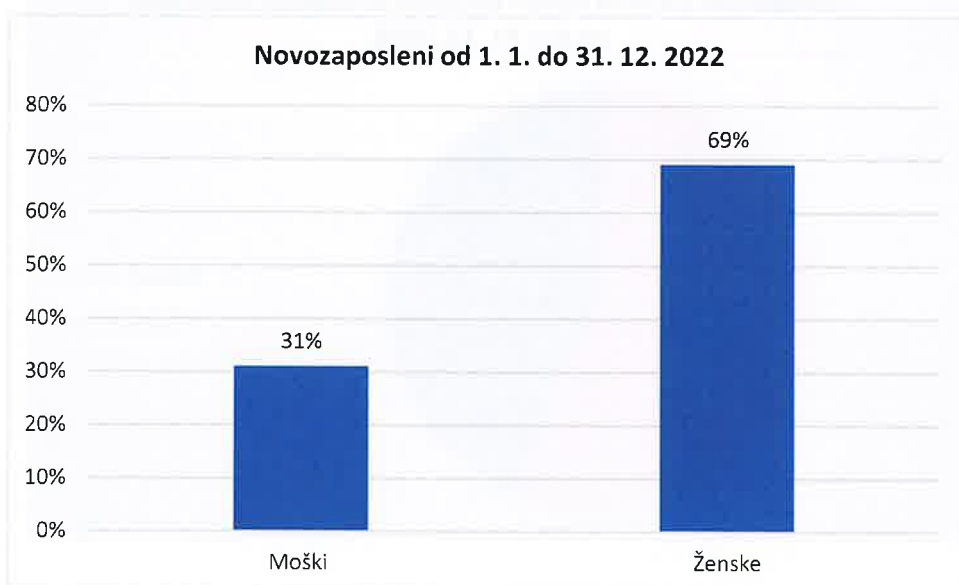
a. Zaposleni na ARIS pred letom 2022

Na dan 31. 12. 2021 je bilo na ARIS zaposlenih 41 žensk, kar predstavlja 82 % vseh zaposlenih ter 9 moških, kar predstavlja 18 % vseh zaposlenih.



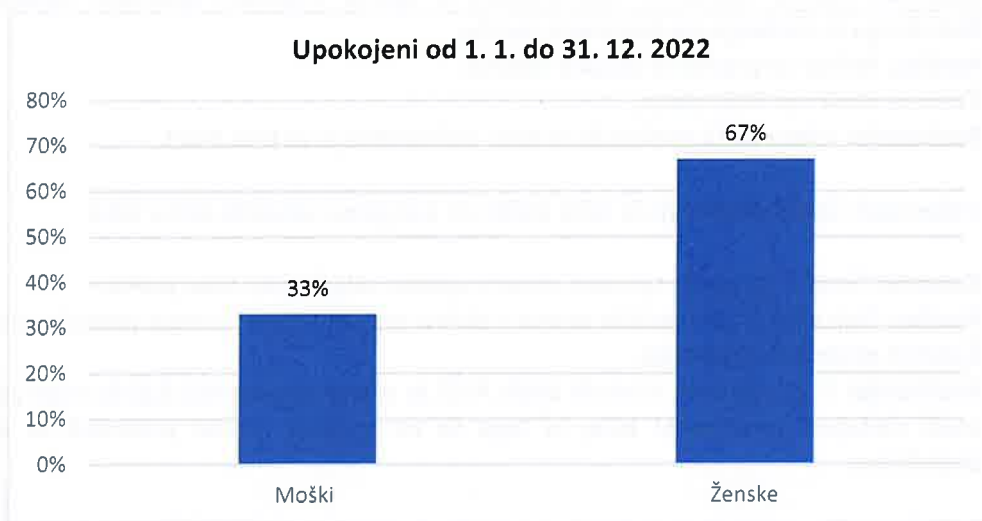
b. Novozaposleni v letu 2022

Od novozaposlenih v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 je bilo 11 žensk, kar predstavlja 69 % ter 5 moških, kar predstavlja 31 % novih zaposlitev v letu 2022.



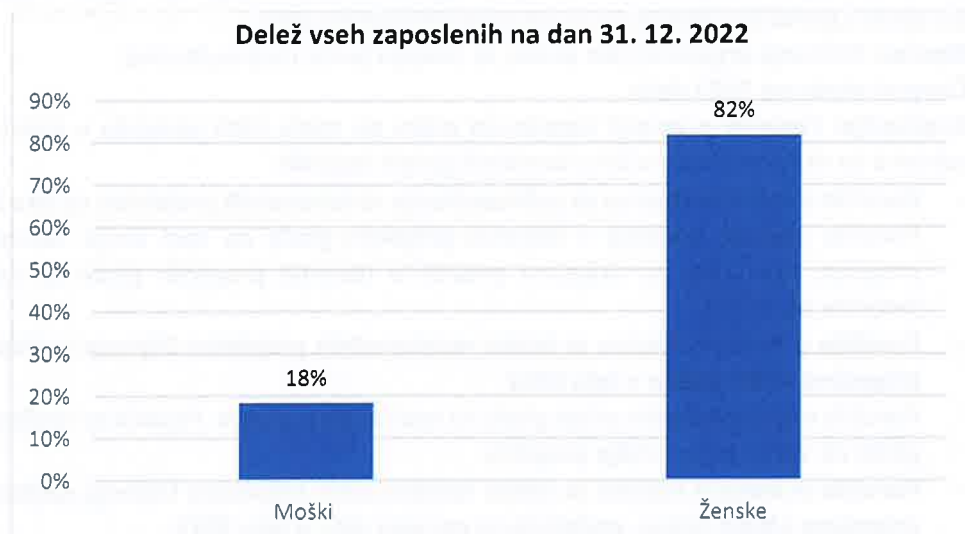
c. Upokojeni v letu 2022

Izmed treh upokojenih na ARIS v letu 2022 sta bili dve ženski, kar predstavlja 67 %, in en moški, kar predstavlja 33 % vseh upokojenih.



d. Zaposleni na ARIS ob koncu leta 2022

Na dan 31. 12. 2022 je bilo na ARIS zaposlenih 49 žensk, kar predstavlja 82 % vseh zaposlenih, moških pa je bilo 11 oziroma 18 % vseh zaposlenih.



- **Dejavnost:** Redna izobraževanja za zaposlene na ARIS

Kazalnik: Število izvedenih izobraževanj za zaposlene v letu po spolu;

Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: od 2023 dalje;

Realizacija: prvo poročanje v tem poročilu o izvajanju akcijskega načrta ARIS za 2023

2. 4. Ozaveščanje o enakosti spolov, spolno vključujoča raba jezika in ukrepi proti spolnemu nasilju in nadlegovanju

- **Dejavnost:** Izobraževanje in ozaveščanje o enakosti spolov

Kazalnik: Število izvedenih izobraževanj o spolni enakosti, spolnem nadlegovanju, šikaniranju in mobingu na delovnem mestu;

Nosilec: Sektor za pravne in skupne zadeve;

Časovni okvir: od 2022 dalje;

Realizacija: V letu 2022 realizacije ni bilo, načrtovana je za leto 2023.

- **Dejavnost:** Spolno vključujoča raba jezika ob sprejemu splošnih aktov ARIS

Kazalnik: Število sprejetih splošnih aktov s spolno vključujočo rabo jezika;

Nosilec: Notranje organizacijske enote v okviru splošnih aktov iz svoje pristojnosti;

Časovni okvir: od 2022 dalje;

Realizacija: V 11 splošnih internih aktih ARIS je zajeta spolno vključujoča raba jezika. Pri vsaki nadaljnji spremembi akta, ki tega še ne vsebuje, bomo poskrbeli za ustrezne dopolnitve.

2. 5. Vključitev dimenzije spolne uravnoteženosti v dejavnost ARIS

- **Dejavnost:** Pregled stopnje uspešnosti prijav na javne razpise in pozive ARIS po spolu

Kazalnik: Vključenost podatkov o stopnji uspešnosti prijav na javne razpise in pozive ARIS po spolu v poročila o izvedenih javnih razpisih/pozivih ARIS;

Nosilec: Notranje organizacijske enote, ki izvajajo javne razpise/pozive;

Časovni okvir: od 2022 dalje.

Realizacija: Podatke o stopnji uspešnosti prijav po spolu ARIS spremlja v javnih razpisih oziroma so vključeni v poročila o izvedenih javnih razpisih:

- **Poročilo o Javnem razpisu za sofinanciranje raziskovalnih projektov za leto 2022**
Poročilo vsebuje podatke o izbranih projektih glede na spol vodje raziskovalnega projekta. Prav tako so vključeni podatki o izbranih projektih glede na spol vodje projekta po vedah.
- **Poročilo o Javnem razpisu za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2022« v letu 2022**
Poročilo vključuje število prijav glede na spol vodje projekta. Podatki so razčlenjeni tudi glede na vede in spol vodje projekta.
- **Poročilo o Javnem razpisu za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Naša hrana, podeželje in naravni viri« v letu 2022**
Poročilo prikazuje število odobrenih prijav glede na spol vodje projekta, razčlenjeno po vedah.
- **Poročilo o Izvedbi Javnega razpisa za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Združenimi državami Amerike (1. 7. 2022–30. 6. 2024)**
Poročilo vključuje podatke o odobrenih prijavih glede na spol vodje bilateralnega projekta.

Z navedenimi ukrepi ARIS zagotavlja transparentnost in sledljivost glede enake vključenosti spolov pri prijavih na javne razpise in pozive ter omogoča boljše razumevanje in analizo podatkov glede na to dimenzijo.

- **Dejavnost:** Predlog o možnosti vključitve dimenzije spolne uravnoteženosti ob izpolnjenem merilu znanstvene odličnosti v primeru enakih ocen

Kazalnik: Predložen predlog o možnosti vključitve dimenzije spolne uravnoteženosti ob izpolnjenem merilu znanstvene odličnosti v primeru enakih ocen v obravnavo ekspertnemu sistemu ARIS;

Nosilec: Notranje organizacijske enote, ki izvajajo javne razpise/pozive;

Časovni okvir: od 2022 dalje;

Realizacija: V letu 2022 realizacije ni bilo, načrtovana je za leto 2023.

- **Dejavnost:** Zbiranje poročil o vključitvi in stopnji uspešnosti zaključka usposabljanja mladih raziskovalk/cev in doktorskih študentk/ov roku

Kazalnik: Odstotek vključenih mladih raziskovalk in raziskovalcev ter doktorskih študentk in študentov po spolu in njihova uspešnost pri zaključku usposabljanja kot sestavni del samoevalvacijskih poročil prejemnikov stabilnega financiranja;

Nosilec: Sektor za stabilno financiranje;

Časovni okvir: od 2023 dalje;

Realizacija: V letu 2022 podatkov še ni bilo, realizacija je načrtovana za leto 2023 na podlagi podatkov iz Poročila o letni razporeditvi raziskovalnih ur (PRU), samoevalvacijska poročila pa bodo na razpolago predvidoma v letu 2027.

Dr. Špela Stres,
v. d. direktorja



Številka: 630-1/2023-73

Datum: 15. 9. 2023